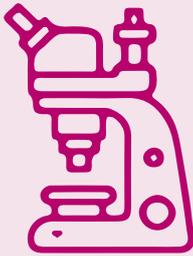


CÓDIGO DE CONDOTA

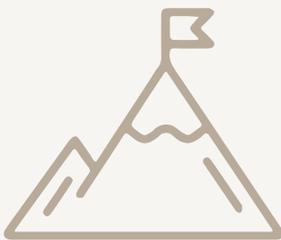
Nossa Missão	3
Somos Nós - Nossos Valores	4
Dando Vida aos Valores: Código de Conduta	5
Nossas Responsabilidades	6
Relatórios	6
Cadeia de Valor	7
Criando Valor Compartilhado	7
Nosso Compromisso com os Pacientes e a Comunidade Científica	8
Pesquisa e Desenvolvimento	8
Bem-estar Animal	9
Segurança e Qualidade dos Nossos Produtos	9
Interações com Pacientes e Organizações de Pacientes	10
Relações com a Comunidade Científica	11
Informação, Promoção, Marketing Ético e Uso de Mídias Sociais	12
Nosso Compromisso com o Planeta	13
Ação Climática	13
Consumo e Produção Responsáveis	14
Nosso Compromisso com as Pessoas	15
Direitos Humanos	15
Diversidade e Inclusão	16
Bem-estar e Desenvolvimento de Pessoas	16
Envolvimento e Desenvolvimento Comunitário	17
Proteção de Privacidade e Dados Pessoais	18
Prosperidade	19
Proteção de Informações e Ativos da Empresa	19
Utilização de Equipamentos, Dispositivos e Estruturas da Empresa	
- Segurança Cibernética	20
Antitruste e Concorrência Leal	20
Conformidade Comercial	21
Relações Públicas	21
Patentes, Marcas Registradas e Direitos Autorais	22
Conflito de Interesses	23
Anti-Suborno	23
Código de Conduta - Implementação e Disseminação	25
Obrigação de Conhecimento do Código	25
Disseminação de Código	25
Consequências da não Aplicação do Código	25

NOSSA **MISSÃO**



Nosso objetivo é sermos reconhecidos como um Grupo internacional focado em pesquisa, capaz de desenvolver e comercializar soluções farmacêuticas inovadoras para melhorar a qualidade de vida humana.

Queremos manter uma equipe empreendedora de alta qualidade, caracterizada pela autoconfiança e espírito colaborativo.



Nosso objetivo é aliar comprometimento com resultados à integridade, atuando de forma social e ambientalmente responsável.

SOMOS NÓS - **NOSSOS VALORES**

Nossos valores representam os elementos distintivos da nossa cultura. Eles expressam nossa singularidade e definem como fazemos as coisas na Chiesi.

Os valores são a linguagem Chiesi, a marca que deixamos em tudo o que fazemos.

Nosso comportamento representa como agimos e expressamos nossos valores de maneiras acionáveis, observáveis e concretas.



DANDO VIDA AOS VALORES

Nossos valores servem como ponto de partida para definir as regras de conduta que devemos seguir e respeitar ao realizar nossas atividades na Chiesi. Essas regras são delineadas e expandidas neste Código de Conduta, com cada uma delas derivando de um ou mais de nossos valores. Portanto, cada um de nós tem a responsabilidade de entender e aplicar este Código, de contribuir pessoalmente para perpetuar nossos valores e nosso compromisso com as pessoas e o ambiente ao nosso redor, bem como para manter nossa boa reputação.

ESSES SOMOS NÓS:

INTERAGIMOS COM INTEGRIDADE E CONFIANÇA

- Mostramos consistência entre palavras e ações, liderando pelo exemplo
- Construímos relacionamentos baseados em confiança por meio do respeito, honestidade e autenticidade
- Temos a coragem de falar e expressar o nosso ponto de vista de forma aberta e construtiva
- Respeitamos todas as características individuais, acolhendo e valorizando a diversidade, a singularidade e a autenticidade
- Agimos com ética e integridade

LIBERAMOS NOSSO POTENCIAL PARA MELHORAR E DESENVOLVER

- Compartilhamos e aproveitamos as lições aprendidas para melhorar e progredir continuamente
- Somos responsáveis pelo nosso próprio desenvolvimento e resultados profissionais e pessoais
- Nós ouvimos uns aos outros, com abertura e curiosidade genuína, acolhendo feedbacks
- Estamos comprometidos em promover o talento e as habilidades uns dos outros, encorajando as pessoas a expressarem o melhor de si mesmas

COLABORAMOS COMO UMA EQUIPE INCLUSIVA

- Perguntamos “o que você acha” e valorizamos a perspectiva e a contribuição de todos ao trabalharmos juntos
- Colaboramos com outras pessoas na organização para atingir objetivos comuns
- Demonstramos empatia colocando-nos no lugar do outro
- Criamos um ambiente positivo onde as pessoas se sentem confortáveis para se expressar e colaborar
- Celebramos o sucesso com base no trabalho em equipe

GERAMOS INOVAÇÃO E VALOR COLOCANDO O PACIENTE EM PRIMEIRO LUGAR

- Assumimos responsabilidades e riscos na busca de novos desafios e oportunidades, alavancando nosso espírito empreendedor
- Ouvimos a voz dos pacientes e suas necessidades para criar a melhor solução para eles, suas famílias e profissionais de saúde
- Inovamos e desafiamos o status quo alavancando nossa criatividade, competências e intuições
- Buscamos a excelência para garantir a mais alta qualidade em nossos resultados e produtos
- Colocamos paixão e coração em nosso trabalho para competir com os melhores e vencer nossos desafios

AGIMOS COMO UMA FORÇA DO BEM

- Quando tomamos decisões entendemos a necessidade de criar valor tanto para o negócio como para a sociedade
- Nós cuidamos uns dos outros porque sabemos que todos somos responsáveis pelo bem-estar uns dos outros
- Alocamos recursos, esforço e energia para preservar o equilíbrio ambiental
- Colaboramos para melhorar a nossa comunidade local através da solidariedade mútua
- Nós geramos ideias para fazer o mundo se sentir melhor

NOSSAS RESPONSABILIDADES

Conhecer e reconhecer nossos valores e agir de acordo com eles: o Código de Conduta é a ferramenta de referência que orienta nossas atividades diárias e nos ajuda a todos a agir com integridade seguindo os princípios éticos do Grupo.

RELATÓRIOS

Expressar nossas dúvidas: se tivermos dúvidas sobre nossa conduta, é essencial que compartilhemos nossas preocupações com nosso gerente de linha, nossos colegas de Recursos Humanos ou do departamento de Compliance.

Denúncias: é dever e responsabilidade de todos relatar prontamente se acreditamos que alguém está violando uma lei ou política da Empresa ou se envolvendo em comportamento contrário aos valores expressos no Código de Conduta. A Chiesi adotou um sistema de denúncias do Grupo (“*SpeakUp&BeHeard*”) que garante o mais alto nível de confidencialidade e proteção da identidade dos denunciantes.

A Chiesi proíbe qualquer forma de retaliação e protege aqueles que fazem denúncias de retaliações após terem feito uma denúncia de boa-fé e/ou com base em uma crença razoável.



Documentação de referência

- *Diretrizes do Grupo sobre o uso e gerenciamento do SpeakUp&BeHeard*

CADEIA DE VALOR

Reconhecendo a interdependência entre as atividades da empresa e o ecossistema do qual ela faz parte, a Chiesi se esforça para trabalhar com parceiros de negócios que compartilham os mesmos valores e comprometimento com altos padrões éticos, operando de forma responsável de uma perspectiva social e ambiental.

A Chiesi também está comprometida com o total cumprimento das leis, regras, regulamentos e seus princípios e políticas que regem suas atividades.

Para reforçar princípios, padrões e comportamentos com os quais está comprometida, em 2019 a Chiesi desenvolveu o Código de Interdependência (um código de conduta para terceiros da Chiesi). Desenvolvendo as disposições deste Código de Conduta e juntamente com a Política Antissuborno do Grupo, a Chiesi expressou os princípios nos quais pretende basear suas interações com terceiros, fornecedores, parceiros e com toda a sua cadeia de valor.



Documentação de referência

- *Código de Interdependência do Grupo - Código de Conduta dos Fornecedores*
- *Política Antissuborno do Grupo*

CRIANDO VALOR COMPARTILHADO

Para Chiesi, criar valor compartilhado é um princípio orientador. O valor compartilhado é criado quando os desafios sociais e as oportunidades de negócios são abordados em conjunto: dessa forma, o sucesso da empresa se torna um motor para o progresso social.

Esta abordagem é intrínseca à missão e aos valores da Chiesi. Ela decorre da firme convicção de que a Empresa tem um papel social e atua como promotora do bem-estar compartilhado na sociedade, priorizando a integridade, a ética e a responsabilidade com as partes interessadas, incluindo pacientes, funcionários, o meio ambiente, comunidades, parceiros e acionistas.

Para reforçar e integrar esse compromisso ao seu modelo de negócios, a Empresa adotou a forma jurídica de Benefit Corporation, quando disponível, de acordo com as leis nacionais. Além disso, todas as subsidiárias estão comprometidas em conduzir negócios de uma maneira que impacte positivamente a sociedade e as gerações futuras e, mesmo na ausência de leis locais de Corporação de Benefícios, o Grupo decidiu integrar propósitos de benefícios comuns nos estatutos das afiliadas da Chiesi.

O pessoal da Chiesi é inspirado por esse princípio orientador e encorajado a buscar abordagens inovadoras que promovam mudanças significativas e estendam impactos positivos além dos limites da nossa organização, beneficiando todas as partes interessadas.

NOSSO COMPROMISSO

AOS PACIENTES E À COMUNIDADE CIENTÍFICA

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A Chiesi está comprometida em desenvolver e fabricar soluções terapêuticas inovadoras, de alta qualidade, confiáveis e seguras que melhorem o bem-estar dos pacientes e proporcionem benefícios reais ao sistema de saúde.

A Pesquisa e Desenvolvimento na Chiesi é gerenciada de acordo com sólidos princípios éticos, salvaguardando os valores de honestidade e integridade. Nós nos esforçamos para permanecer constantemente atualizados, em um esforço para garantir a máxima confiabilidade para nossos clientes em conformidade com os padrões aplicáveis.

O respeito por esses valores e princípios éticos permite à Chiesi criar inovação, garantindo a mais alta qualidade para seus produtos. Para garantir a sustentabilidade em todo o processo de P&D, a Chiesi desenvolveu uma ferramenta de Perspectiva do Ciclo de Vida que permite avaliar o impacto ambiental dos produtos em todos os estágios de desenvolvimento, desde a pesquisa pré-clínica até a industrialização.

Cultura de qualidade envolve a mentalidade e o comportamento necessários para executar consistentemente as atividades de design e execução dos princípios de gestão da qualidade. O Sistema Global de Gestão da Qualidade da Chiesi é baseado em uma combinação de regulamentações internacionais GxP e princípios ISO, apoiando a melhoria contínua de atividades, processos e produtos.

Ao realizar atividades de pesquisa clínica e não clínica, a Chiesi exige que todos os funcionários, parceiros comerciais e qualquer pessoa que atue em nome da Chiesi ou para a Chiesi sempre respeitem os princípios científicos de transparência, independência e acessibilidade de dados. Isso inclui conformidade com regulamentações e melhores práticas relevantes, como Boas Práticas de Laboratório, Boas Práticas Clínicas e Boas Práticas de Fabricação, conforme aplicável. A qualificação de todos os funcionários da Chiesi envolvidos em atividades de P&D é garantida por programas de treinamento adequados.



Documentação de referência

- *Política de Qualidade Chiesi Group*
- *Qualidade Global Chiesi – Princípios do Sistema de Gestão da Qualidade em P&D*

BEM-ESTAR ANIMAL

A Chiesi está comprometida em limitar os testes em animais. Eles são realizados somente quando não há alternativas viáveis para garantir a segurança e eficácia de seus produtos, e quando os testes em animais são exigidos por autoridades regulatórias para obter autorização para prosseguir com estudos em humanos ou para aprovação do produto.

Ao mesmo tempo, a Chiesi apoia o avanço de métodos alternativos aos testes em animais, garantindo sempre a máxima eficiência e qualidade do produto para os pacientes.

Ao realizar testes em animais, a Chiesi segue rigorosamente toda a legislação aplicável e as regras estabelecidas pelas diretrizes internacionais, bem como princípios e procedimentos internos para garantir que os mais altos padrões de bem-estar sejam atendidos.

SEGURANÇA E QUALIDADE DOS NOSSOS PRODUTOS

A Chiesi está comprometida em oferecer produtos de alta qualidade que atendam aos requisitos regulatórios e de segurança. Mantemos nossos fornecedores e parceiros comerciais nos mesmos padrões, garantindo excelência ao longo da cadeia de suprimentos.

Nós nos dedicamos a rastrear e analisar todas as informações relevantes de segurança e qualidade de forma transparente e oportuna, em total conformidade com as leis aplicáveis e as melhores práticas. Para esse fim, a Chiesi implementou um sistema de farmacovigilância para garantir que todas as informações sobre a relação risco-benefício de seus medicamentos sejam continuamente atualizadas e avaliadas.

Para salvaguardar a segurança do paciente e tomar as medidas adequadas, a Chiesi exige que todos os funcionários da Chiesi relatem quaisquer informações sobre eventos adversos relacionados ao uso dos produtos da empresa dos quais possam tomar conhecimento. Isso garante análise e gerenciamento de dados apropriados seguindo a abordagem definida pela função Global Pharmacovigilance.

INTERAÇÕES COM PACIENTES E ORGANIZAÇÕES DE PACIENTES

A Chiesi está comprometida em promover parcerias significativas com comunidades de pacientes em todo o mundo.

Essas parcerias desempenham um papel essencial para nos ajudar a entender melhor a experiência de viver com uma doença, os desafios enfrentados pelos pacientes e suas famílias e o papel fundamental que o acesso oportuno e equitativo ao tratamento desempenha para alcançar uma melhor qualidade de vida.

A Chiesi se dedica a garantir que os valores de integridade, independência de todas as partes, respeito, equidade, transparência e benefício mútuo sejam refletidos em todos os compromissos com a comunidade de pacientes.

Ao interagir com pacientes e organizações de pacientes, os funcionários da Chiesi devem agir de forma profissional e ética, de acordo com a legislação aplicável e as regras definidas pelos códigos do setor, bem como regras, princípios e procedimentos internos (incluindo aqueles relacionados à qualificação, engajamento e hospitalidade) que refletem os mais altos padrões do setor.

A Chiesi proíbe qualquer forma de interação que tenha como objetivo obter uma vantagem indevida ou influenciar indevidamente qualquer decisão.



Documentação de referência

- *Diretrizes do Grupo Chiesi sobre Interações Com Profissionais E Organizações de Saúde, Pacientes e Organizações de Pacientes*
- *Política Antissuborno do Grupo Chiesi*

RELAÇÕES COM A COMUNIDADE CIENTÍFICA

A Chiesi está comprometida em colaborar com a comunidade científica por meio de uma troca contínua de conhecimento, para o benefício e melhoria da saúde dos pacientes e para coletar feedback e sugestões valiosas sobre os produtos da Chiesi. Isso inclui tanto os produtos já existentes no mercado, pois há uma necessidade contínua de coletar mais evidências sobre eles, quanto aqueles ainda em desenvolvimento, promovendo assim o progresso científico constante.

Ao colaborar com a comunidade científica, o pessoal da Chiesi deve respeitar os princípios de transparência, independência, objetividade e rastreabilidade, de acordo com a legislação aplicável e os códigos da indústria adotados pelas principais associações farmacêuticas. Esses princípios são refletidos no Grupo Chiesi e nos procedimentos locais sobre interações com profissionais de saúde e organizações de saúde.

A Chiesi proíbe qualquer forma de colaboração que não seja fundamentada por critérios objetivos, incluindo a competência científica do consultor e as necessidades legítimas da Chiesi.



Documentação de referência

- *Diretrizes do Grupo Chiesi sobre Interações Com Profissionais E Organizações de Saúde, Pacientes e Organizações de Pacientes*
- *Política Antissuborno do Grupo*

INFORMAÇÃO, PROMOÇÃO, MARKETING ÉTICO E USO DAS MÍDIAS SOCIAIS

A Chiesi está comprometida em disseminar qualquer informação relevante sobre a Empresa, seus produtos e suas atividades através dos canais apropriados e de acordo com os princípios éticos de marketing e as regras que regem o setor farmacêutico. Isso inclui diretrizes relacionadas a informações científicas, promoção de medicamentos, concorrência leal e uso de mídias sociais.

A Empresa exige que o pessoal da Chiesi cumpra as regras e processos internos na aprovação de quaisquer materiais que afetem a Chiesi, seus produtos e atividades para garantir informações justas, compatíveis, responsáveis e transparentes, de acordo com os padrões éticos de marketing. Isso inclui fornecer informações precisas e equilibradas sobre medicamentos, priorizar o bem-estar dos pacientes e consumidores e evitar alegações enganosas.

A Chiesi adotou uma Diretriz do Grupo sobre o Uso de Canais Digitais com um conjunto de princípios e regras sobre como agir nas mídias sociais ao se referir à Empresa, seus produtos e atividades.

Além disso, a Chiesi emitiu diretrizes específicas sobre alegações de sustentabilidade, que proíbem, em particular, o uso de informações exageradas e/ou enganosas sobre os benefícios/impactos ambientais e/ou sociais de um produto, serviço, processo, marca ou negócio.



Documentação de referência

- *Diretrizes sobre o Uso de Canais Digitais*
- *Diretrizes de Greenwashing/Lavagem Social*

NOSSO COMPROMISSO

PARA O PLANETA

A Chiesi reconhece a importância de manter um equilíbrio ecológico no ambiente natural do nosso planeta e de preservar os recursos naturais para apoiar o bem-estar das gerações atuais e futuras. Ao adotar o princípio “não causar dano”, nosso compromisso nesta área é proteger nosso planeta e minimizar qualquer impacto negativo produzido por nossas atividades, diminuindo o impacto ambiental de nossos produtos e atividades ao reduzir o consumo de recursos, melhorando a eficiência dos processos de produção e colaborando com parceiros guiados pelos mesmos valores e compromissos.

A empresa incentiva os colaboradores da Chiesi a minimizar o consumo de matérias-primas, descartar resíduos de forma que possam ser reciclados e usar os recursos naturais de forma eficiente, tanto no trabalho quanto na vida cotidiana.

Para isso, a Chiesi se esforça para conscientizar os funcionários sobre a importância de proteger o planeta, seus recursos naturais e todos os seres vivos.

AÇÃO CLIMÁTICA

A Chiesi está ativamente engajada na luta contra as mudanças climáticas. Em particular, o Grupo conduz avaliações de risco de mudanças climáticas, mede as emissões de gases de efeito estufa (GEE) geradas por suas operações comerciais e ao longo de toda a sua cadeia de valor, define objetivos com base em critérios científicos e estrutura seu sistema de governança para garantir a obtenção desses objetivos.

Assumimos um compromisso formal de reduzir nossas emissões de GEE, atingindo Net Zero até 2035, antes das recomendações do Acordo de Paris, e de medir o progresso em direção a essa meta.



Documentação de referência

- *Plano de Transição Climática*
- *Relatório de Sustentabilidade*

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

A Chiesi reconheceu a necessidade de se afastar do modelo de produção de consumo linear, que é baseado na abordagem “pegar, fazer, usar, descartar”. Em vez disso, a Empresa pretende abraçar a mudança de paradigma em direção a um sistema circular que cria ciclos virtuosos, maximizando a vida útil dos recursos em todas as cadeias de valor, ao mesmo tempo em que reduz a produção de resíduos e os impactos ambientais.

A Chiesi está comprometida em implementar programas de gerenciamento de resíduos e controle de qualidade do ar em suas instalações. Nesse contexto, a Chiesi também incentiva práticas de mobilidade sustentável, a fim de reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) relacionadas à mobilidade, implementando iniciativas para frota de carros, viagens de negócios e deslocamento de funcionários.



Documentação de referência

- *Política de Química Sustentável*
- *Política de Transporte Humano*
- *Relatório de Sustentabilidade*

NOSSO COMPROMISSO

PARA AS PESSOAS

DIREITOS HUMANOS

A Chiesi condena e proíbe qualquer ato que viole os direitos humanos e, mais especificamente, qualquer forma de discriminação, assédio, abuso, trabalho infantil e trabalho forçado/compulsório.

A Chiesi promove qualquer iniciativa e ação que vise reforçar e progredir no respeito aos direitos humanos e garante especificamente a liberdade de associação e se compromete a observar a conformidade com os padrões internacionais e todas as leis aplicáveis relacionadas a salários justos, remuneração, horas de trabalho e períodos de descanso.

A Chiesi garante os mais altos padrões de saúde e segurança no local de trabalho e aspira garantir segurança psicológica e harmonia de vida.

A Chiesi adota uma Política de Direitos Humanos, aplicável em todo o Grupo, que visa fornecer aos colaboradores da Chiesi um conjunto de princípios, responsabilidades e compromissos em relação aos Direitos Humanos.

A Chiesi exige que todos os funcionários e parceiros da Chiesi, no contexto de suas funções e responsabilidades, sigam a Política de Direitos Humanos em todas as suas partes e ajam com responsabilidade, aplicando, respeitando rigorosamente e fazendo cumprir os procedimentos e padrões adotados.

Além disso, a Chiesi pede que seus fornecedores promovam a implementação e o respeito aos direitos humanos, comprometendo-se a inspirar sua conduta nos princípios e declarações do Código de Interdependência do Grupo Chiesi.



Documentação de referência

- *Política de Direitos Humanos do Grupo*
- *Código de Interdependência do Grupo - Código de Conduta dos Fornecedores*
- *Manifesto contra o Comportamento Hostil, a Violência e o Assédio no Trabalho*

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Chiesi está comprometida a respeitar todos os seus funcionários por suas contribuições e por expressar seus pontos de vista, pois a Empresa acredita que as diferenças entre as pessoas representam um valor agregado. Além disso, diferentes perspectivas e experiências aumentam as chances de entender problemas, descobrir oportunidades e tomar melhores decisões para o benefício comum dos negócios e da sociedade.

A Chiesi garante que todas as minorias e diferenças sejam respeitadas, consideradas, bem-vindas e valorizadas. A Chiesi promove o trabalho em equipe e esforços compartilhados no interesse do negócio e da sociedade.

Portanto, a Chiesi tem uma abordagem de tolerância zero em relação a qualquer tipo de discriminação com base em etnia, orientação sexual, identidade de gênero, status socioeconômico, idade, habilidades físicas, crenças religiosas, crenças políticas, mentalidade, estilo de vida e outras diversidades invisíveis.

Isso se aplica ao pessoal, fornecedores e colaboradores da Chiesi.

Em relação a isso, foi adotada uma política global de diversidade e inclusão, a ser aplicada em todo o Grupo, com o objetivo de fornecer um conjunto de princípios, responsabilidades e compromissos que todos os destinatários deste Código são solicitados a respeitar.



Documentação de referência

- *Política Global de Diversidade e Inclusão*

BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A Chiesi está comprometida em cuidar do bem-estar das pessoas promovendo um ambiente de trabalho positivo e uma forma de trabalhar inspirada em altos padrões de inclusão, harmonia entre vida profissional e pessoal e atenção ao desenvolvimento pessoal e profissional.

Para atingir esse objetivo, a Chiesi definiu e adotou um Modelo de Liderança Humana, inspirado no conceito de liderança sustentável e por um alto grau de “Compartilhar” e “Cuidar”. A Chiesi também implementou uma Estratégia Global de Bem-Estar, esforçando-se para garantir às pessoas da Chiesi um ambiente de trabalho acolhedor, seguro e estimulante. Essa estratégia se concentra não apenas na segurança e na saúde física, mas também nos aspectos emocionais e psicológicos, com o objetivo de consolidar um ambiente de trabalho harmonioso.



Documentação de referência

- *Diretrizes de Bem-Estar Global da Chiesi*
- *Diretrizes de Aprendizagem Global da Chiesi*

ENVOLVIMENTO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

A Chiesi está comprometida em promover a sustentabilidade, a equidade e a prosperidade nas comunidades locais e nos lugares onde opera, para contribuir para o bem-estar sustentável e de longo prazo por meio de:

- apoio e educação as pessoas para cuidarem da sua saúde e do meio ambiente
- implementação de recursos e competências para promover o desenvolvimento social, cultural, econômico e ambiental das comunidades locais
- ajuda as pessoas em situações de emergência nos países de referência do Grupo.

A Chiesi promove este tipo de atividades através de diversas iniciativas, entre as quais:

- voluntariado corporativo envolvendo pessoas da Chiesi em atividades que atendem às necessidades da comunidade e apoiam organizações locais sem fins lucrativos
- doações e patrocínios para fins sociais.



Documentação de referência

- *Relatório de Sustentabilidade*

PROTEÇÃO DE PRIVACIDADE E DADOS PESSOAIS

A Chiesi está comprometida em tratar dados pessoais de pessoas da Chiesi, pacientes, profissionais de saúde e de todos os terceiros com cuidado e exclusivamente para fins comerciais legítimos, de acordo com as leis e regulamentações de privacidade aplicáveis, respeitando também os direitos de privacidade e as liberdades dos indivíduos.

O processamento de dados pessoais é guiado por princípios de transparência, justiça e precisão. Isso envolve coletar dados com base em fundamentos legais e garantir que os titulares dos dados estejam totalmente cientes de como seus dados estão sendo processados.

Integridade e confidencialidade são consideradas pela Chiesi como pilares fundamentais no processamento de dados pessoais.

A Chiesi implementou medidas técnicas e organizacionais destinadas a detectar e mitigar os riscos de violações de dados pessoais. Em caso de incidentes de segurança envolvendo dados pessoais, a Chiesi garante total transparência e suporte a todas as partes interessadas envolvidas, sempre priorizando a proteção dos direitos e liberdades dos indivíduos.

Para garantir a proteção de dados e liberdades dos titulares de dados, a Chiesi adere ao princípio de minimização de dados. Isso significa que os dados são retidos apenas para os propósitos para os quais foram coletados e não por mais tempo do que o necessário para atingir esses propósitos.

A Chiesi colocou em prática um processo de qualificação para garantir que seus parceiros comerciais e provedores de serviços cumpram os padrões de proteção de dados, também por meio de disposições contratuais vinculativas específicas. Além disso, a Chiesi realiza auditorias e outras avaliações para verificar sua conformidade com os requisitos acima mencionados.

Além disso, a Chiesi realiza sessões regulares de treinamento sobre privacidade e proteção de dados para avaliar o conhecimento sobre proteção de dados e implementa outras atividades destinadas a aumentar a conscientização sobre questões de privacidade entre o pessoal da Chiesi e as partes interessadas.



Documentação de referência

- *Relatório de Sustentabilidade*

PROSPERIDADE

PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES E ATIVOS DA EMPRESA

A Chiesi valoriza, protege e salvaguarda seus ativos – tangíveis, intangíveis e financeiros – incluindo seus direitos de propriedade intelectual, como patentes, marcas registradas, direitos autorais, know-how, informações confidenciais ou proprietárias, segredos comerciais e sistemas de informação, para serem usados apenas para fins comerciais.

A Chiesi protege e mantém a confidencialidade de suas informações e de quaisquer informações confidenciais divulgadas à Chiesi por seus clientes, parceiros, fornecedores e outros terceiros durante o curso dos negócios. Ela também respeita a propriedade intelectual de concorrentes, parceiros de negócios e outros terceiros.

A Chiesi respeita e cumpre as leis de negociação com informações privilegiadas que proíbem a negociação de títulos de uma empresa de capital aberto por pessoas que tenham informações materiais que não sejam geralmente conhecidas ou disponíveis ao público. Ninguém tem permissão para obter benefícios pessoais, seja direta ou indiretamente, usando as informações da Chiesi adquiridas durante o desempenho de suas funções atribuídas.

Todos os funcionários da Chiesi são obrigados a adotar as precauções necessárias para proteger, guardar e guardar diligentemente as informações e ativos da Chiesi durante todo o seu ciclo de vida em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. A divulgação ou uso indevido de informações confidenciais pode prejudicar a competitividade da Chiesi e causar sérios danos ao Grupo, sua reputação, seus parceiros de negócios, fornecedores ou clientes.



Documentação de referência

- *Diretriz para Informações Privilegiadas*
- *Procedimento de Classificação e Tratamento de Informações*
- *Diretriz da Muralha da China*

UTILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS, DISPOSITIVOS E ESTRUTURAS DA EMPRESA – SEGURANÇA CIBERNÉTICA

A Chiesi está comprometida em fornecer os melhores dispositivos e ferramentas tecnológicas para mitigar os riscos de segurança cibernética e melhorar a proteção de informações, know-how, processos de negócios, ativos digitais e tecnologias em todo o Grupo.

Para atingir esse objetivo, a Chiesi oferece treinamento a todos os funcionários para aumentar a conscientização sobre segurança cibernética e melhores práticas no uso de dispositivos e tecnologias da empresa.

A Chiesi proíbe qualquer comportamento que possa comprometer a integridade dos ativos de TI da empresa e exige adesão rigorosa aos procedimentos de TI e segurança.



Documentação de referência

- *Política Global de Segurança da Informação*

ANTITRUSTE E CONCORRÊNCIA LEAL

A Chiesi está comprometida em promover a concorrência justa e proteger o mercado farmacêutico de práticas comerciais desleais. A Empresa reconhece a concorrência saudável e justa como um sistema de valores que promove a inovação e o crescimento, beneficiando, em última análise, tanto os clientes quanto as partes interessadas.

A Chiesi proíbe qualquer comportamento empresarial que possa interferir em práticas justas de mercado ou criar barreiras à concorrência leal. Portanto, exige que todos os funcionários da Chiesi atuem em total conformidade com a legislação antitruste e de concorrência leal aplicável, bem como com as regras e melhores práticas definidas pelas autoridades de concorrência relevantes.

Para minimizar os riscos antitruste e de concorrência desleal, a Chiesi definiu programas específicos de conformidade antitruste. Estes incluem sessões regulares de treinamento e campanhas de informação para promover e avaliar a cultura antitruste e de concorrência justa entre o pessoal e as partes interessadas da Chiesi.

CONFORMIDADE COMERCIAL

Violações das leis de controle do comércio global podem resultar em multas e penalidades significativas contra a Chiesi e o(s) indivíduo(s) envolvido(s).

Portanto, a Chiesi está comprometida em abster-se de negócios com contrapartes que estejam em qualquer lista de partes designadas ou que estejam sujeitas a quaisquer sanções relacionadas a violações de leis alfandegárias, de exportação-importação e/ou antiboicote ou embargos, ou medidas restritivas semelhantes.

A Chiesi exige que seus fornecedores cumpram as leis e regulamentações comerciais e relatem prontamente qualquer atividade suspeita que possa resultar em sua possível inclusão em listas de partes designadas ou na aplicação de sanções comerciais.

A Chiesi exige que o pessoal da Chiesi realize verificações de antecedentes em parceiros comerciais sensíveis e inclua cláusulas específicas de conformidade comercial em acordos comerciais. Ao mesmo tempo, a Chiesi está comprometida em cumprir as leis e regulamentos que regem o comércio, a distribuição e o uso de produtos medicinais nos mercados em que a Chiesi opera.



Documentação de referência

- *Política Antissuborno do Grupo*

RELAÇÕES PÚBLICAS

A Chiesi está comprometida em fornecer sua perspectiva para debates de políticas públicas por meio do envolvimento regular com formuladores de políticas e outras partes interessadas externas. Acreditamos que nossa contribuição, com base em informações e insights baseados em dados, pode ajudar a promover o desenvolvimento de políticas, particularmente nas áreas de inovação, acesso de pacientes a medicamentos, resiliência e sustentabilidade dos sistemas de saúde. Ao fazer isso, nos comprometemos com os mais altos padrões de ética, integridade e transparência.

Em suas interações com partes interessadas institucionais e governamentais, a Chiesi exige que seus funcionários e parceiros comerciais cumpram rigorosamente as regras de operação dos órgãos e autoridades com os quais interagem, abstendo-se de qualquer comportamento que possa ser interpretado como interferência indevida em sua operação.

A Chiesi mantém o mais alto nível de neutralidade política e, de acordo com as disposições da Política Antissuborno do Grupo Chiesi, não permite nenhuma contribuição direta ou indireta, de nenhuma forma, a partidos políticos, organizações políticas ou sindicais, ou em favor dos representantes relevantes, a menos que tais contribuições sejam permitidas pelas leis aplicáveis. Nesse caso, regras específicas devem ser definidas em nível local, para definir em quais casos específicos as contribuições políticas são permitidas e o fluxo de aprovação relevante para avaliar tais solicitações.



Documentação de referência

- *Diretriz do Grupo sobre Atividades de Relações Públicas*
- *Política Antissuborno do Grupo*

PATENTES, MARCAS REGISTRADAS E DIREITOS AUTORAIS

A Chiesi promove e incentiva as atividades das pessoas e parceiros comerciais da Chiesi em pesquisas inovadoras, que podem ser uma fonte de propriedade intelectual e industrial. A Empresa se compromete a reconhecer o papel e a contribuição de cada pessoa e está comprometida a evitar violações de direitos de terceiros, tomando todas as medidas necessárias para ter a liberdade de operar com o melhor conhecimento da Chiesi.

É dever de cada um de nós apoiar a criação, proteção, manutenção e defesa dos direitos de propriedade intelectual da Chiesi e usar esses direitos de forma responsável.

A Chiesi proíbe o uso não autorizado, roubo ou apropriação indevida de propriedade intelectual de terceiros, o que pode resultar em multas significativas, litígios, liminares ou sanções criminais contra o Grupo e os envolvidos.



Documentação de referência

- *SOP “Gestão Global de Portfólio de Marcas e Nomes de Domínio”*
- *SOP “Criação e Gestão de Canais Digitais em Todo o Grupo”*

CONFLITO DE INTERESSES

A Chiesi está comprometida em prevenir e prontamente identificar e avaliar qualquer situação em que interesses comerciais, financeiros, familiares ou pessoais possam influenciar ou interferir nas decisões profissionais do pessoal da Chiesi. Isso também envolve treiná-los para identificar e gerenciar adequadamente conflitos de interesse.

A Chiesi exige que todos os funcionários da Chiesi ajam com lealdade, integridade, diligência, imparcialidade, justiça e transparência e tomem decisões profissionais exclusivamente no interesse da Chiesi, de acordo com os regulamentos de conflitos de interesses e as regras e procedimentos internos adotados pela Empresa.

Para garantir que qualquer conflito de interesses seja devidamente abordado e gerenciado, a Chiesi exige que todos os funcionários da Chiesi comuniquem qualquer situação real ou potencial de conflito de interesses ao gerente de linha relevante, Recursos Humanos e/ou à função de Conformidade, de acordo com os procedimentos locais aplicáveis.



Documentação de referência

- *Política Antissuborno do Grupo*

ANTI-SUBORNO

A Chiesi adota uma abordagem de tolerância zero em relação a qualquer forma de suborno e corrupção e proíbe qualquer forma de suborno, corrupção, extorsão e peculato.

A Chiesi adotou uma Política Antissuborno do Grupo, que visa fornecer às pessoas da Chiesi, parceiros comerciais e qualquer pessoa que atue em nome da Chiesi ou para a Chiesi, em qualquer capacidade, um conjunto de princípios e regras gerais sobre como reconhecer e lidar com questões de suborno e corrupção e como cumprir com regras e regulamentos antissuborno.

A Chiesi exige que todos os funcionários, parceiros comerciais e qualquer pessoa que atue em nome da Chiesi ou para a Chiesi, em qualquer capacidade, relatem qualquer conduta/evento real, presumido ou suspeito que possa envolver suborno por meio de canais dedicados.

A Chiesi também exige que seus fornecedores cumpram as leis antissuborno aplicáveis e a Política Antissuborno do Grupo Chiesi, bem como relatem prontamente qualquer atividade suspeita que possa envolver suborno em relação à execução do acordo com a Chiesi.



Documentação de referência

- *Política Antissuborno do Grupo*

LAVAGEM DE DINHEIRO

A Chiesi está comprometida em proteger seus negócios e operações contra qualquer conduta que possa implicar lavagem de dinheiro e a introdução de ativos (não apenas dinheiro) originários de infrações criminais no ciclo financeiro e econômico regular da Chiesi.

A Chiesi adota uma abordagem de tolerância zero em relação a quaisquer ações, cometidas por pessoas da Chiesi ou por qualquer pessoa agindo em nome da Chiesi, que tenham a intenção de violar as regulamentações aplicáveis contra lavagem de dinheiro.

Nesse sentido, a Chiesi adotou regras e procedimentos internos específicos para garantir que todos os custos, dívidas, receitas, pagamentos e compromissos de despesas sejam devidamente documentados e relatados. Controles internos apropriados foram estabelecidos.

A Chiesi exige que todos os funcionários da Chiesi cumpram integralmente esses processos e procedimentos, obtendo revisão prévia e aprovação relevante.



Documentação de referência

- *Política Antissuborno do Grupo*

CÓDIGO DE CONDUTA

IMPLEMENTAÇÃO E DISSEMINAÇÃO

OBRIGAÇÃO DE CONHECIMENTO DO CÓDIGO

Todos os destinatários deste Código de Conduta (pessoal da Chiesi, parceiros e, em geral, todos os terceiros que podem agir em nome ou por conta da Chiesi) devem estar familiarizados com os princípios e conteúdos do Código, com as políticas e procedimentos de referência, bem como com a legislação que rege suas funções e responsabilidades, com relação às quais se espera total conformidade.

DISSEMINAÇÃO DE CÓDIGO

A Chiesi está ativamente empenhada em garantir a máxima divulgação do Código de Conduta a todos os destinatários e em adotar medidas adequadas para verificar sua adesão e respeito.

O Código é publicado na intranet do Grupo, bem como no site do Grupo Chiesi para garantir total acessibilidade a todos os destinatários.

CONSEQUÊNCIAS DA NÃO APLICAÇÃO DO CÓDIGO

Violações do Código de Conduta, bem como de qualquer outra política ou procedimento da Chiesi, por pessoas da Chiesi podem resultar na aplicação de medidas disciplinares de acordo com as leis, procedimentos e salvaguardas aplicáveis.